



x



Club de
Loire-Atlantique



CCI NANTES ST-NAZAIRE

**Promotion
Nantes 2024**



Programme Leaders Inclusifs

Comprendre le panorama de l'inclusion | Échanger entre pairs | Trouver les bons partenaires | Être conseillé pour établir un plan d'action-inclusion

1

MASTERCLASS

½ journée

Demi-journée pour passer à l'action.

M+1

2

IMMERSION

2h00

Immersion dans un lieu inclusif

M+2

3

ACTION

2h00

Accompagnement sur les actions en cours

M+4

4

TREMPLIN

2h00

Bilan des actions menées et célébration



Programme Leaders Inclusifs Présentation (1:38)

Notre pédagogie

PRAGMATIQUE

conçue pour les
opérationnels

EFFICACE

programme court et
condensé

CONCRÈTE

passage à l'action
garanti

AUTOUR DE 4 LEVIERS D'ACTION INCLUSIFS :

**ACHETER
INCLUSIF**



**RECRUTER
INCLUSIF**



**PARTAGER
INCLUSIF**



**INNOVER
INCLUSIF**



Les acteurs du programme

1 ANIMATEUR

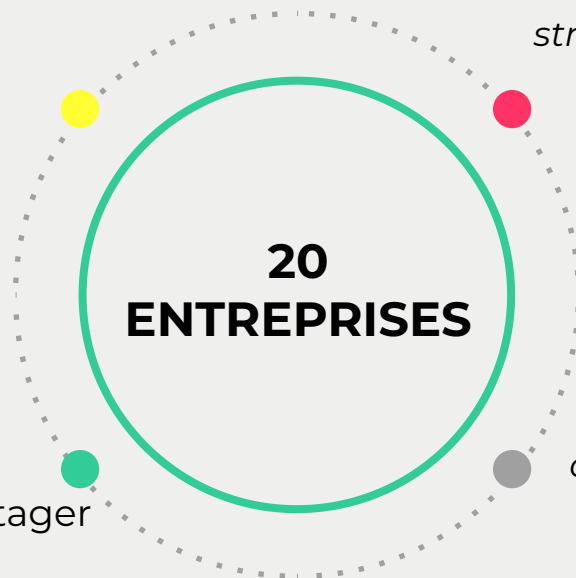
expert de l'IAE et facilitateur

- Animer les 4 rencontres du programme
- Sébastien GIRAUD

4 MENTORS LOCAUX

experts de l'inclusion

- Partager son expertise sur les leviers acheter / recruter / partager / innover
- FEI, CAP EMPLOI, NQT, SIMPLON



1 PARTENAIRE LOCAL

structure ou association de territoire qui fédère les entreprises

- Recruter les dirigeants
- Organiser la Masterclass : lieu, déjeuner à prendre en charge (traiteur inclusif)

1 PARRAIN/MARRAINE

dirigeant d'entreprise et acteur de l'inclusion

- Témoigner lors de la Masterclass
- Pierre-Yves LOAEC, DG NOBILITO

L'empreinte inclusive de la promotion

26

participants



20

entreprises

30 actions



- **9** acheter
- **5** recruter
- **15** partager
- **1** innover/recruter



L'empreinte inclusive de la promotion

143

bénéficiaires

1063

personnes
sensibilisées



Exemples d'actions

Caroline FOUILLET - RRH GROUPE IDEA:

- Adhésion au GEIQ

Karine FRUTOSO - DRH AIRBUS ATLANTIC:

- Maintien dans l'emploi de 2 alternants en situation de handicap

Justine RIDARD - RRH RENNES BRETAGNE AÉROPORT :

- Echange avec le CODIR et lancement d'une campagne avec un message : l'inclusion et les projets autour de l'inclusion viennent de l'idée des personnes. Ce message a été présenté aux collaborateurs.

Témoignages

Taux de
recommandati
on du
programme :
8,8 / 10

“Mille mercis ! Chaque atelier, chaque rencontre a été bénéfique , tous ces échanges ont été utiles et applicables”

Khadija OUFQIR, Responsable Talent Acquisition Groupe MAISONS DU MONDE

“Matinée et repas très agréables. Dynamisme, positivité et énergie au menu ! Je suis repartie pleine de motivation de cette journée de lancement. Echanges interactifs. intervenants très intéressants. Actions concrètes évoquées. Merci aux équipes.”

Justine RIDARD, RRH RENNES BRETAGNE AÉROPORT

“Etant donné que la masterclass donne des datas chiffrés, cela fait prendre conscience du besoin”

Erika FREDY, Product manager GENERAL ELECTRIC